



Klubbhåndbok og organisasjonsplan
for
Ishockeyklubben Stavanger

Ishockeyklubben Stavanger

Postboks 616

4090 Hafersfjord

post@stavangerhockey.no

www.stavangerhockey.no

org.nr.971340347



Innholdsfortegnelse

1. Innledning	3
2. Historikk	3
3. Idrettslagets formål	3
4. Visjon	3
5. Verdigrunnlag og Klubbkultur	3
6. Motto	4
7. Sportslig filosofi (Stavanger Hockey sportsplan sammendrag)	4
8. Strategiske satsingsområder	5
9. Virksomhetsideen	6
10. Ishockeyklubben Stavangers strategi	6
11. Målsettinger.....	8
12. Årlig handlingsplan.....	10
13. Idrettslagets organisasjon	13
14. Lover for Ishockeyklubben Stavanger	14
15. Årsmøtet.....	14
16. Medlemskontingent ledere og tillitsvalgte	14
17. Klubbdrakter/klubbekledning/profilering	14
18. Regler for oppførsel	14
19. Kommunikasjon og sosiale medier	Feil! Bokmerke er ikke definert.
20. HMS	16
21. Sportsplan	16
22. Retningslinjer for verv i Ishockeyklubben Stavanger.....	17
23. Laglederhåndbok	18



1. Innledning

Klubbhåndboken og Organisasjonsplanen er et styrende dokument for Ishockeyklubben Stavanger (IHKS). Hensikten har vært å nedtegne i dokumentform de overordnede retningslinjer som lagets styrende organer skal arbeide etter. Organisasjonsplanen er utarbeidet innenfor rammene av lagets lover. Det henvises for øvrig til disse som ligger på klubbens hjemmeside.

Styret eller andre organer innen laget som styret gir fullmakt, kan vedta nærmere instruksjer/retningslinjer innenfor rammen av det som er trukket opp i organisasjonsplanen. Styret skal påse at planen underlegges tidsmessig revisjon. For IHKSs sportslige satsing vises det til egen sportsplan.

2. Historikk

IHKS ble grunnlagt i 2000, opprinnelig som Siddis Hockey, og tok også over breddedelen av Viking Ishockeyklubb i 2012.

3. Idrettslagets formål

IHKS skal være en åpen og demokratisk organisasjon der formålet er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. Alle idrettslige aktiviteter skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet. Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

4. Visjon

Flest mulig – lengst mulig – best mulig

Med flest mulig – lengst mulig – best mulig, menes at klubben skal ha en god rekruttering som base, tilby et bredt aktivitetstilbud og arbeide for å forhindre frafall. Visjonen gir rom for at man både kan ha et langt hockeyliv gjennom et breddetilbud, men også at man kan nå langt som utøver. Dette arbeidet skal klubben gjøre med så bra kvalitet som mulig. Dette gjelder både ansatte, frivillige og ikke minst utøvere. Rammene vil avgjøre hva som er mulig, men visjonen skal ikke stå i veien for de som ønsker å utvikle talentet sitt til å bli så gode som overhodet mulig. Disse mulighetene skal være like for gutter og jenter.

5. Verdigrunnlag og Klubbkultur

Klubbens verdier:

Respekt – innsatsvilje – samarbeid



Respekt

Med respekt menes det at vi aksepterer folk for den de er, selv om de er annerledes enn deg, eller har andre meninger. Alle skal føle seg inkludert, sett og behandlet på lik måte uavhengig av nivå og sosial bakgrunn. Respekt for hverandre bygger tillit, trygghet, glede og velvære. Det skal prege vårt miljø.

Innsats

Med innsatsvilje menes det at man til enhver tid skal strebe etter å gjøre så godt man kan. Det betyr å engasjere seg til å delta aktivt for klubbens beste, og vi mener at innsatsvilje er å interessere seg for fellesskapet, enten i den sportslige aktiviteten eller andre fora i regi av klubben.

Samarbeid

Med samarbeid menes det at vi som klubb, med alle grupper, årganger og lag, til enhver tid etterstreber å jobbe sammen og stå sammen, både i medgang og motgang. Gjennom samarbeid skal vi skape et miljø som preges av glede, hvor alle opplever fellesskap og kjenner sin tilhørighet.

Sammen er vi sterke

Ishockey skal være et naturlig valg av idrett for barn og unge i distriktet. Klubben skal være en arena for utvikling av gode holdninger og fair play, hvor barn og unge får muligheten til å utvikle seg optimalt ut ifra egne forutsetninger. På denne måten ønsker IHKS å fremstå som en positiv arena for utvikling av barn og unge, både som mennesker og ishockeyspillere.

IHKS ønsker å fremstå som en organisasjon som preges av gode verdier.

6. Motto

Sammen er vi sterke

7. Sportslig filosofi (Stavanger Hockey sportsplan sammendrag)

Ishockeyklubben Stavanger skal være en klubb hvor det er plass for alle, uavhengig av ferdighetsnivå, ambisjoner og kjønn.

Vi ønsker å kunne tilby en sportslig ramme hvor alle kan finne noe som passer for dem. Det inngår også i klubbens visjon om «flest mulig, lengst mulig, best mulig».

Flest mulig betyr at vi ønsker en god rekruttering og har som mål å holde frafall fra idretten så lavt som mulig. Lengst mulig betyr at vi ønsker å holde spillerne i klubben gjennom hele ungdomstiden og om mulig også inn i et breddetilbud på seniornivå. Best mulig betyr at vi har sportslige ambisjoner hvor vi skal legge til rette for at spillere skal ha best mulige forhold for å utvikle talentet sitt og bli så gode som overhodet mulig. Disse mulighetene skal være like for både gutter og jenter.



Klubben skal etterleve barneidrettsbestemmelsene slik de tolkes av NIHF. Det betyr at frem til og med U13 er alle spillere underlagt barneidrettsbestemmelsene hvor alle barn skal ha like muligheter til deltagelse. Dette betyr i prinsipp like mye istid, like mange treninger, lik spilletid i kamper og like mange turneringer for alle barna innenfor samme årskull.

Jenter spiller ett år ned i gutteserier JU9 og frem til man gå ut av barneidretten etter endt sesong på JU13. På sikt ønsker IHK Stavanger å ha egen jenteserie i alderstrinnene hvor man spiller 3 mot 3. Ute av barneidretten spiller jenter i lokale serier sammen med guttene, eller på eget jentelag, frem til og med U15 sørvest. Etter dette vil det være kamptilbud i JU16 og kvinner 1. div.

Fra U14 forlater man barneidretten og begynner å skille mellom dem som sikter mot «veien til toppen» og dem som finner sin vei i et breddetilbud.

Uttak til «veien mot toppen» vil bli foretatt basert på følgende kriterier:

1. Ferdigheter
2. Innsats
3. Oppmøte
4. Holdninger / oppførsel

Klubben er klar over at det kan være en brå overgang fra barneidretten, og synliggjør derfor de løpene vi klarer å tilby. Det betyr ikke at man som 13-åring velger det ene eller det andre, men man starter det ene eller det andre. Innsats, ferdighet og oppmøte vil definere veien videre.

Klubben ønsker å stille med lag på høyeste nasjonale nivå i alle alderstrinn fra U14 og opp til U18. Dette gjelder for jenter og gutter. Guttspillere melder overgang til Stavanger Oilers når dem aldersmessig tilhører U20, jenter melder overgang ved 16-års alder dersom dem er forespeilt spilletid på Kvinner Elite.

For å gi alle et godt kamptilbud ønsker klubben å stille med lag i nasjonale B/C-serier fra U16 til U21, avhengig av spillerantall.

For U14 og U15 stilles det også med 2-3 lag i U15 sørvest-serien basert på hvor mange spillere man har tilgjengelig. Denne serien er en forutsetning for å kunne søke om lag i U14-østlandsserie.

Jenter vil i tillegg ha mulighet til å hospitere inn i kamper og treningsgrupper til guttene når ferdighetsnivået tilsier det. Dette styres av sportssjef.

Treningsgruppene i elitelagene vil være større enn antallet spillere som blir tatt ut til kamp. Det betyr at de spillerne som ikke blir tatt ut til kamp vil spille sine kamper i B-seriene og det vil redusere antall plasser som B-spillerne kan benytte.

8. Strategiske satsingsområder

1. Økonomi som barriere for deltagelse

Økonomi som deltagelse skal være et prioritert satsingsområde for klubben i kommende sesonger. Stadig flere opplever at økonomien preger barnets deltagelse i idretten. IHK Stavanger skal, ihht. klubbens visjon etterstrebe å gjøre gode valg for å unngå at økonomi blir en barriere for deltagelse. Det å gi et tilfredsstillende tilbud til klubbens medlemmer, som også er ihht. gjeldende krav fra NIF/NIHF, vil medføre kostnader. Klubben vil fortsette med å tilrettelegge for at lag og enkeltpersoner kan jobbe for å redusere de faktiske kostnadene. Klubben tilrettelegger for å få



reduserte kostnader gjennom gode avtaler med utstyrsleverandører m.fl. I tillegg jobber klubben aktivt for å skaffe midler til de som ikke har mulighet til å klare dette på egenhånd og vil fortsette med dette.

2. Klubbidentitet og kultur

IHK Stavanger skal jobbe for å tydeliggjøre sin klubbidentitet gjennom visjon og verdier. Vårt klubbmiljø ønsker å være Norges beste miljø for barn og ungdommer som velger å spille ishockey. Vårt miljø skal være et ettertraktet sted å ha barn og ungdommer i oppveksten.

3. Klubb utvikling

Ved innføringen av «best mulig» i klubbens visjon ønsker IHK Stavanger å drive aktivt med klubb utvikling. Utviklingen av klubben i årene som kommer skal preges av et ønske om å være best mulig. Områdene dette omfattes av er bl.a. klubbdrift, sportslig utvikling og tilrettelegging for frivillighet. IHK Stavanger ønsker, som Norges største ishockeyklubb, å være en delaktig part i NIHFs strategi om å få flere norske spillere ut internasjonalt i de beste, og nest beste ligaene. Det innebærer at IHK Stavanger skal jobbe for best mulig sportslig og utviklende tilbud til alle medlemmer ut fra egne forutsetninger og eget potensial.

9. Virksomhetsideen

IHKS skal drives økonomisk forsvarlig basert på klubbens visjon og verdigrunnlag.

10. Ishockeyklubben Stavangers strategi

10.1 Barne- og ungdomshockey

IHKS skal, gjennom samarbeid med Norges Ishockeyforbund avd Sørvest og Norges Ishockeyforbund, være en klubb som viser vei i Norge for hvordan man kan utvikle barne- og ungdomshockey. Klubben skal ivareta både breddeidrett og støtte opp under elitesatsing på ungdomshockey.

IHKS har en målsetting om å ha et sportslig tilbud til alle sine aktive medlemmer. Klubben ønsker å kunne stille med breddelag frem til og med U21 og elitelag frem til og med U18, i tillegg til Superlaget. Elitelag for U20 vil ikke IHKS stille med så lenge Stavanger Ishockeyklubb (Oilers) har et U20 elitelag.

Rekruttering er en av de viktigste byggesteinene i å etablere en spillermasse som er bærekraftig gjennom hele barne- og ungdomshockeyen. Klubben skal gjennom konkrete måltall på rekruttering av spillere sikre at klubben utnytter den istiden som er tilgjengelig i distriktet.

Gutter og jenter skal ha likt tilbud i forhold til spillermasse på det enkelte alderstrinn. IHKS ønsker å ha rene jentelag på tilsvarende alderstrinn som det er guttelag, men klubben åpner for å la jenter spille/trene med guttene dersom sportslig og sosiale grunner tilsier er det er den beste løsningen for begge kjønn så lenge det er ihht. retningslinjene fra NIHF policy om barneidrettsbestemmelsene.

10.2 Senior kvinner

IHKS har en grunnleggende målsetting om å gi samme muligheter for kvinner som for herrer og vil med denne strategien sette en retning for å kunne nå denne målsettingen. Elitesatsing for



kvinner senior er nå overtatt av Stavanger IHK (Oilers), og IHKS vil dermed ha en rekrutterings- og spillerutviklingsfunksjon opp mot Oilers på samme måte som på guttesiden. Andre momenter som spiller inn er at utbredelse av kvinnehockey, og antall spillere, er totalt forskjellige fra herresiden også på landsbasis.

IHKS er representert på kvinnesiden med lag i Kvinner 1 div. Da samtlige spillere pr i dag tilhører JU17 eller yngre, kan ikke laget sees på som et seniorlag, men heller et kamptilbud for yngre spillere. I henhold til Stavanger Hockeys sportsplan har klubben ambisjoner om at Kvinner 1. div. skal være blant de 2 beste i serien og produsere spillere til Oilers Kvinner Elite, landslagsspillere til JU16 og JU18 og på sikt kvinnelandslag.

10.3 Senior herrer

IHKS ønsker å ha et sportslig tilbud til alle spillerne klubben har. IHKS ønsker ikke å opprette senior prestasjonslag på herresiden, det vil si senior 1. divisjon, men ønsker i fremtiden å stille med et seniorlag på 3. divisjonsnivå. Forutsetningen for at Stavanger Hockey skal ha et lag i 3 divisjon er at det er en regional Sør-Vest serie og at Stavanger Hockey produserer sine egne spillere til seniorlaget. Kostnadene ved et seniorlag skal holdes på nivå med de eldste reiselagene på ungdomstrinnene.

En vurdering av seniorlag på høyere nivå enn 3. divisjon må gjøres først når man har etablert et seniorlag i 3. divisjon over minst 3 sesonger. Ved vurdering av spill i høyere divisjoner vil klubben måtte ta stilling til om kostandene øker i vesentlig grad fra spill i 3. divisjon. Ved vesentlig økning bør seniorhockey herrer skilles ut fra barne- og ungdomssiden med et eget organisasjonsnummer og egen økonomi. En slik beslutning kan kun vedtas på et årsmøte.

10.4 Samarbeid med andre klubber

IHKS ønsker et samarbeid med andre klubber der dette er formålstjenlig for klubbens medlemmer, organisasjon eller utbredelse av idretten/aktiviteten. Dette samarbeidet skal formaliseres gjennom gjensidige avtaler. Samarbeidet kan være både lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt

10.5 Dommerutvikling

IHKS skal, sammen med Rogaland ishockeykrets, være den fremste klubben på dommerutvikling i Norge. IHKS skal utvikle en dommerkultur som er basert på de samme verdiene som er gjeldene for resten av klubben. Rekrutteringen av dommere skal skje allerede på U13 nivå der alle spillere på jente og guttesiden skal gjennom obligatorisk dommerkurs. Dette for å ha muligheten til å dømme kamper på lavere nivå, samt få en bedre forståelse og respekt for dommerens oppgave på isen. Klubben skal ha en dommeransvarlig som skal ha ansvaret for rekruttering og oppfølging av dommerutvikling i klubben. Dommeransvarlig skal også være den som har ansvaret for dialog med region og forbund.

10.6 Trenerne og trenerutvikling

IHKS skal ha kompetente trenere på alle nivåer. Trenerne skal som et minimum ha kompetanse ihht NIHFs krav for de ulike aldersnivåene. Klubben skal utarbeide en detaljert oversikt over hvilke trenerkompetanser og antall trenere som kreves for de ulike alderstrinnene. Oversikten skal også beskrive antall hovedtrenere og assistent trenere sett i forhold til spillermasse. Dette står beskrevet i sportsplanene. Oversikten under viser minimumskompetanse for trenerne på de ulike aldersnivåene:

- Instruktørkurs ishockey: 4-6 år (skøyte- og ishockeykolen)



- Trener I – Del 1: 7-9 år
- Trener I – Del 2: 10-12 år
- Trener II: 13-15 år
- Trener III: 16-19 år

Klubben ønsker i størst mulig grad å rekruttere lokale trenere, og legge til rette for utdanning/utvikling av disse. Alle i IHKS på alderstrinnet U18 på jente- og guttesiden skal tilbys instruktørkurs i løpet av første år som U18. IHKS har en intensjon om å benytte eksterne (ikke foreldretrenere) som hovedtrenere. Foreldretrenere vil kunne vurderes på alle nivå basert på en kompetansevurdering. Ved behov for formell trenerkompetanse, kan klubben dekke NIHFs sine trenerkurs for aktuelle trenere. Klubben avgjør behovet og hvem som skal få dekket disse kursene.

10.7 Klubblokale

IHKS ønsker klubbfasiliteter i området rundt Siddishallen og Stavanger Ishall for å få et sted å gjennomføre sportslige, og administrative aktiviteter utenom de aktivitetene som foregår på isflatene. Klubben vil jobbe for at klubbens ansatte og trenere har anledning til å ha lokaliteter så nære den utøvende medlemsmassen som mulig.

11. Målsettinger

11.1 Kortsiktige målsettinger (1 år)

11.1.1 Generelle målsettinger

- Optimalisere modellen for sportslig organisering for å få mer aktivitet ut av eksisterende ressurser. Dette gjelder både den lønnede og den ulønnede (dugnadsdrevne) delen av modellen.
- Optimalisere modellen for administrativ organisering for å få mer aktivitet ut av eksisterende ressurser. Dette gjelder både den lønnede og den ulønnede (dugnadsdrevne) delen av modellen.
- Videreutvikle samarbeidsmodellen mellom jente- og guttesiden i klubben
- IHKS skal være representert på alle årsmøter og ting (ishockeykrets, ishockeyforbund, idrettskrets og idrettsråd)
- Klubben skal registrere frafall på hvert årstrinn fra og med U11. Trenerne skal gjennomføre sluttsamtale spillere som slutter eller vurderer å slutte og rapportere inn til Sportssjef. Det skal være et særlig fokus på alderstrinnene U14-U18.

11.1.2 Jenter

- Klubben har en målsetting om å være representert på kvinnelandslaget og alle aldersbestemte landslag.
- Ved sesongslutt ønskes JU10 være min 30 stk.
- Ved sesongslutt ønskes JU8 og JU9 være min 35 stk.

11.1.3 Gutter

- Ved sesongstart U14 skal klubben ha tilstrekkelig med spillere til to treningsgrupper. Det forutsetter at man har ca. 50 spillere ved sesongslutt på GU10.
- Klubben har en målsetting om å være kvalifisert til FC U15 og U16.
- Klubben har en målsetting om å være representert på alle aldersbestemte landslag.



11.1.4 Målvakter:

- Ha minst én forelder fra hvert lag i barneidretten som har gjennomført instruktørkurs målvakter og/eller målvaktstrener 1-kurs.
- Klubben har en målsetting om å ha utdannede målvaktsansvarlige foreldre på hvert årskull.
- Kjøpe inn tilstrekkelig målvaktsutstyr til å kunne ha flere målvakter på trening og kamp opp til U11.
- Utvikle en egen handlingsplan for målvaktrekruttering/-utvikling.
- Fra og med U12-nivå skal vært det være minst 2 målvakter pr. oppmeldte lag i lokal kretsserie (4 lag – 8 målvakter)
- Rekruttere flere jentemålvakter!

11.1.5 Dommere:

- Rekruttere minst 3 nye forbudsdommeraspiranter og forbundsdommere
- Rekruttere minst 1 ny dommer til Elitedommer breddegruppen.
- Øke antallet klubbdommere, både gutter og jenter.
- Ha nok egenproduserte dommere til å dekke alle kamper i regionen der klubben er involvert.
- Rekruttere 3 nye jentedommere hvert år.
- Ha minst tre dommere fra regionen som dømmer i Fjordkraft-ligaen (1HD og 2 LD)

11.1.6 Trenerere:

- Utdanne min. 2 lokale trenere på nivå «trener 2», og minimum 5 lokale trenere på nivå «trener 1».
- Alle hovedtrenere skal tilfredsstillte, eller være påbegynt trenerløp som tilfredsstillte kravene fra NIHIF om trenerkompetanse.
- Alle trenere skal ha gjennomført trenerattesten fra NIF og levert gyldig politiattest.
- Identifisere og utvikle flere lokale trenere.

11.1.7 Camp

- Inngå samarbeid med en skills-aktør som kan drive og/eller utvikle ferdighetsnivået til deltakere på camper.



12. Årlig handlingsplan

Hva	Hvordan	Hvem	Tidsfrist	Resultat
Dommerutvikling	Gjennomføre dommerkurs til alle på JU13 og GU13.	Dommeransvarlig	Årlig	
Dommerutvikling	IHKS skal utvikle 3 nye kretsdommere, derav minst en jente og en hoveddommer	Dommeransvarlig	Årlig	
Dommerutvikling	IHKS skal utvikle 1-2 nye forbundsdommere eller forbundsdommer-aspirant, derav minst en hoveddommer.	Dommeransvarlig	Årlig	
Dommerutvikling	Innføre 3-dommersystem på alle U13-kamper arrangert av IHKS	Dommeransvarlig	Årlig	
Rekruttering av målvakter, etablere kultur/arena for utvikling av målvakter og samarbeid med andre klubber	Mållrettet arbeid mot enkelte årskull for rekruttering av målvakter. Etablere kontakt med andre klubber og krets for strategi for målvaktsutvikling.	Sportssjef og målvaktstrener	Årlig	
Revidering av sportsplan	Årlig revisjon	Sportssjef og relevante medlemmer fra styret	Utgang av mai hver sesong	Kontinuerlig oppdatering
Revidering av laglederhåndbok og klubbhåndbok.	Årlig revisjon	Sportslige ledere, daglig leder og relevante medlemmer fra styret	Utgang av mai hver sesong	Pågående
Revidering av HMS og beredskapsplaner	Årlig revisjon	Styret og daglig leder	Utgang av mai hver sesong	Pågående



Gjennomgang av sportslig samarbeid mellom IHKS og Oilers	Gjennomføre samhandlingsmøter mellom IHKS og Oilers	Sportssjef Daglig leder Styreleder	Kontinuerlig	
Sesongoppstart	Foreldremøter for hvert enkelt lag i sesongoppstart med klubbens ledelse og trenere. Informere om klubbens verdier og visjon og krav til etterlevelse. Noen årskull sammen.	Daglig leder Sportssjef Styreleder Sportslig ledere	August/sep-tember hver sesong	
SHA	Revidere handlingsplan for HFO. Utvikle nytt konsept, og optimalisere treningskapabilitet	SHA-ansvarlige	Mai/juni hver sesong	Revidere årsplan
Trenere	Trenerkabelen for kommende sesong skal alltid være klar innen sesongslutt.	Sportssjef	April hver sesong	Pågående
Trenere/spillere	Klubbkvelder med opplæring i Isbjørnmodellen og annet inspirerende innhold	Sportssjef	3-4 ganger i løpet av sesong	
Trenerkurs	Motivere og tilrettelegge for at trenere gjennomfører videreutdanning	Sportssjef	Ved gjennomføring av kurs fra NIHF	Pågående
Seriespill og treningsgrupper	Organiseringen av treningsgrupper og hvilke lag som skal meldes opp i serie for kommende sesong skal være klar så tidlig som mulig.	Sportssjef		
GDPR	Implementere og sikre etterlevelse av GDPR-kravene	Daglig leder	Årlig revidering	
Kultur	Informere om klubbens verdier og visjon og krav til etterlevelse gjennom blant annet kulturbygging for styret, ansatte og verv i klubben	Styret	Regelmessig	Inkludere i foreldremøte ved oppstart

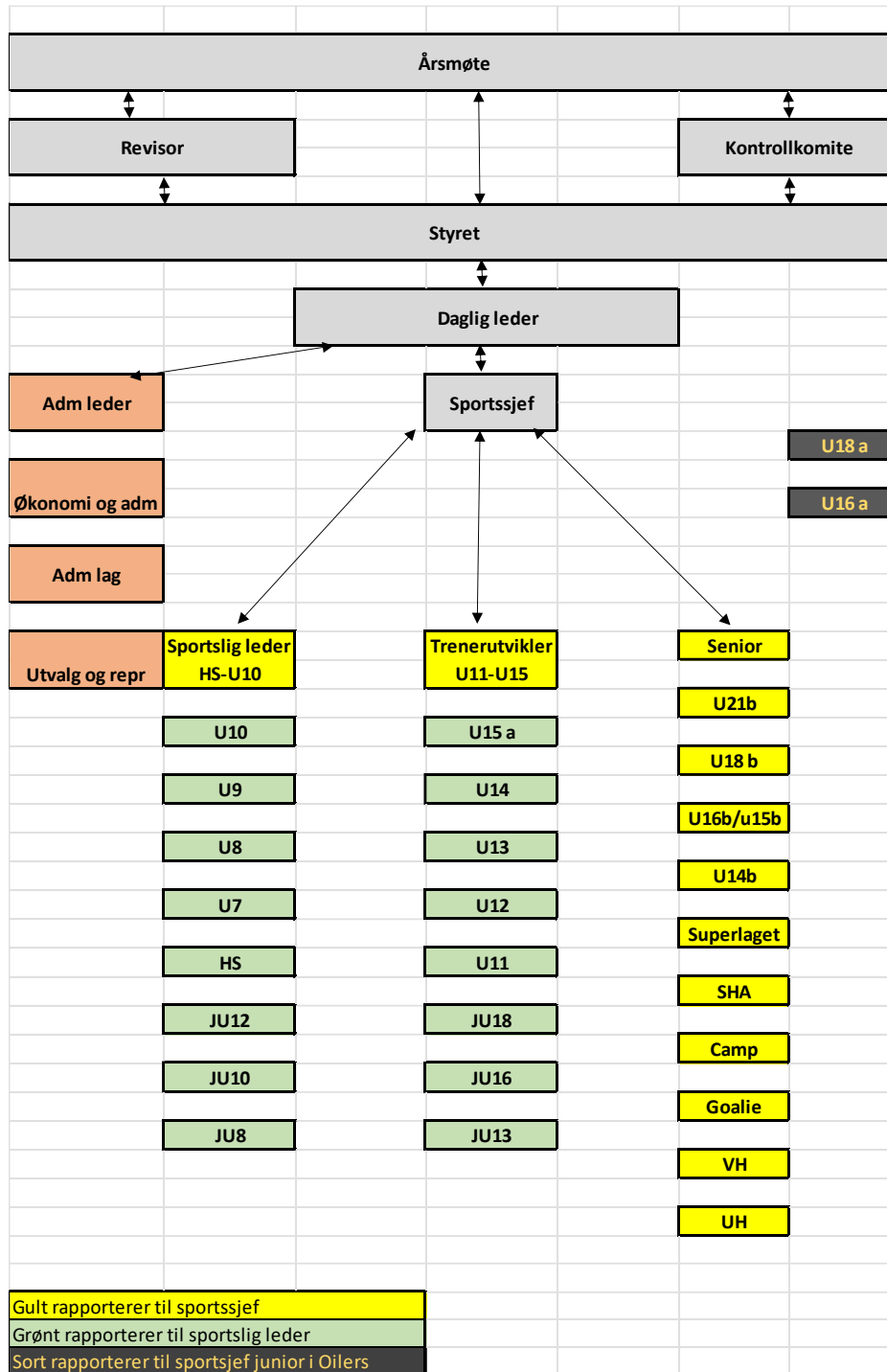


Målvakter	Gjennomføre målvaktkurs og lage handlingsplan for involvering og utvikling av foreldretrenere på målvaktssiden.			
Klubb utvikling	Bedre relasjon med andre klubber i regionen.			
Klubb	Skal være representert i styrer (ishockeyregion, ishockeyforbund, idrettsråd og idrettskretsen)			



13. Idrettslagets organisasjon

Årsmøtet har gitt sportssjef mandat til å foreslå endringer av hvilke lag som skal ligge under de ulike sportslige lederne i forhold til hva som er mest hensiktsmessig. Endringsforslaget legges fram for styret og blir endelig godkjent av styret.





14. Lover for Ishockeyklubben Stavanger

Lovene ligger tilgjengelig på [klubbens hjemmeside](#), og er ihht retningslinjer fra NIF.

15. Årsmøtet

- Årsmøtet er lagets/klubbens høyeste myndighet.
- Årsmøtet blir avholdt 1. gang i året i måneden som er fastsatt i loven.
- Protokollen fra årsmøtet sendes til idrettsrådet i kommune, og de særkretser idrettslaget er tilsluttet.
- Protokollen kan legges ut på idrettslagets internettsider.
- Innkalling til årsmøtet skal skje 1. måned før årsmøtet avholdes.
- Innkalling annonseres på nettet eller i avisen, eller sendes/legges ut til medlemmene.
- Innkomne forslag skal være styret i hende 2 uker før årsmøtet og sakspapirene skal sendes ut 1. uke før.
- Årsmøtet er for medlemmer i klubben, det vil si de som har betalt medlemskontingenten.
- Foreldre/foresatte har ikke fullmakt til å stemme for medlemmer under 15 år.
- Årsmøtet legger grunnlaget for styret sitt arbeid og alle som ønsker å bli med å bestemme hvordan klubben skal drives bør stille på årsmøtet.
- Årsmøtet skal gjennomføres slik det er fastsatt i lovens årsmøteparagraf §12

16. Medlemskontingent ledere og tillitsvalgte

Medlemskontingenten fastsettes på årsmøtet som egen sak. jf. egenbestemmelse i idrettslagets lov. §4 Medlemskontingent skal betales for hvert enkelt medlem.

Hovedlagledere og foreldretrenere skal være medlemmer i klubben Hovedlagledere og trenere får refusjon i treningsavgift del 2 til sine barn som blir utfakturert i januar. Refusjonen blir på summen tilsvarende medlemskontingenten.

I tillegg til medlemskontingent fastsetter styret en treningsavgift. Denne presenteres normalt sammen med budsjettet på klubbens årsmøte.

17. Klubbdrakter/klubbekledning/profilering

Klubbens hjemmedrakter er hvite med gule og sorte detaljer for alle lag (både jente og guttelag). Sort bukse, hvite strømper og sort hjelm. Reservedrakter er sorte med hvite og gule detaljer, sort bukse, sorte strømper og sort hjelm.

Klubbekledning er definert som bekledning til kamp og treningsaktivitet (istrening og barmarkstrening).

Klubben eier all tilgjengelig sponsorplass på klubbekledning. Lagene står fritt til å skaffe lagssponsor for inntil 10.000,- pr sponsor, der sponsor ikke krever annen profilering enn logoplassering på hjemmeside el. Det er også åpnet opp for salg av sponsorplass til laget på baksiden av hjelm og foran på klubbens kampstrømper.

18. Regler for oppførsel

Klubben har regler for oppførsel som omhandler både spillere og tillitsvalgte/trenere. Det er også utarbeidet anbefalinger for oppførsel av foreldre til klubbens utøvere. Videre har klubben et disiplinærutvalg. Disiplinærsaker blir direkte oversendt til klubbens disiplinærutvalg. Disiplinærutvalget er et nøytralt organ opprettet av styret. Disiplinærutvalget er underlagt egne regler ihht idrettens egne lover. Disiplinærutvalget skal kun behandle saker som er meldt inn.



18.1 Regler for medlemmer i Ishockeyklubben Stavanger

Å være medlem i IHKS innebærer at man skal:

- Følge klubbens regler og representere dens verdier.
- Alltid støtte og oppmuntre våre spillere, og klubb, i med og motgang.
- Ta avstand fra alle former av diskriminering, mobbing og rasisme.
- Delta med å holde orden og renslighet i alle lokaler klubben disponerer.

18.2 Regler for spillere i Ishockeyklubben Stavanger

Å være spiller i Stavanger Hockey innebærer at du skal:

- Være godt forberedt, og alltid gjøre sitt beste på trening og kamp. Man er selv ansvarlig for egen utvikling.
- Overholde de klokkeslett som er gitt til oppmøte.
- Være en lagspiller og sette lagets beste først.
- Behandle lagkamerater, ledere, motstandere og dommere på den samme måten en selv ønsker å bli behandlet
- Støtte og motivere medspillere i med og motgang
- Alltid takke motstander og dommere etter kamp

18.3 Anbefalt oppførsel av foreldrene til klubbens utøvere

Som forelder til utøvere i Stavanger Hockey forventes det at man skal:

- Vis at 'fair play' er viktig og at regler skal respekteres.
- Vær alltid oppmuntrende til innsats og ferdigheter hos alle utøverne
- Respektere og utvise forståelse for at det er klubbens trenere og ledere som er ansvarlige for deres barns rolle på laget.
- Fremsette sine synspunkter konstruktivt og saklig til lederne for laget eller sportslig ansvarlig for aldersgruppen.
- Respektere dommere og motstandere, og bidra aktivt til at ditt barns idrettsmiljø blir preget av god sportsånd.
- Stille opp og hjelpe til med aktiviteter som genererer inntekter til Ishockeyklubben Stavanger.
- Delta på foreldremøter

18.4 Regler for personer med frivillige verv (lagleder/trener) i IHKS

Som medlem med frivillig verv i IHKS innebærer dette at man må oppføre seg etter følgende regler:

- Målet for klubben er at barna skal ha det gøy med ishockey, og at spillet er til for barna, og ikke oss voksne.
- Man skal likebehandle alle, i tråd med klubbens målsetning, og ikke særbehandle egne eller andre barn på grunnlag av ferdigheter eller familiære/vennskapsmessige bånd.
- Følge opp klubbens og sportslig ledelses aktiviteter og program. Ta kurs og tilbudt utdanning, samt være en aktiv og positiv pådriver for å bidra til at klubben når sine målsetninger.
- Være en positiv rollemodell ved å oppmuntre til god sportsånd og vise respekt og høflighet ovenfor alle medlemmer av klubben, dommere og motstanderlag
- Respektere dommerne selv om man er uenig i deres avgjørelser



- Diskutere saker og spørsmål direkte med dem saken gjelder framfor å gå bak ryggen deres. Eventuelt via korrekt tjenestevei som styret, utvalg eller øvrig klubbledelse
- Følge hockey-sportens regelverk, og spesielt forbundets og klubbens regler mot farefullt spill og dårlig oppførsel, samt det sett med konsekvenser som gjelder.

19. Kommunikasjon og sosiale medier

- Klubben sender ut «laglederinfo» på e-post til alle klubbens lagledere ved behov. Behovet avgjøres av klubbens ledelse. Det kan også være behov for felles laglederinfo hvis det er tilstrekkelig mange som etterspør informasjon om et spesielt tema/område.
- Klubben benytter Spond som kommunikasjonskanal i forbindelse med trening, kamp el liknende arrangementer. Dette organiseres av lagleder og/eller trener. Spond er kun ment som en informasjonskanal i forbindelse med nevnte aktiviteter, og ikke en diskusjonsplattform. Innlegg som bryter med dette, skal fjernes av administrator. Ved gjentatte brudd, gis administrator fullmakt til å fjerne tilgang til innsender av disse innleggene. Denne tilgangen fjernes for 1 uke ved første gangs overtredelse, deretter 1 måned. Vedvarer problemene etter dette, bør styret avgjøre om vedkommende bør miste tilgangen for en lengre periode.
- Spond kan også benyttes av klubb til å sende ut informasjon til klubbens medlemmer. Klubbens ledelse vurderer hva slags informasjon dette kan være fra tilfelle til tilfelle.
- Lag har også mulighet for å opprette egen FB-grupper for å dele informasjon som er relevant for aktiviteten. Disse gruppene er å regne som en del av klubbens kommunikasjonsplattform og forholder seg til klubbens retningslinjer for publisering. FB-gruppene er ikke ment som diskusjonsplattform. Innlegg som bryter med dette, skal fjernes av administrator.

20. HMS

Klubbens retningslinjer for HMS er tilgjengelig [klubbens hjemmeside](#). Disse retningslinjene er gjenstand for årlig revisjon.

Klubben har et avviksskjema tilgjengelig på sine hjemmesider. Alle med tilknytning til klubben kan benytte dette skjemaet hvis man opplever brudd på klubbens regler eller verdier. Klubben plikter da å behandle saken. Avviksskjema sendes til daglig leder.

21. Sportsplan

Sportsplanen ligger tilgjengelig på [klubbens hjemmeside](#). Sportsplanen er det øverste organet som beskriver sportslig drift i IHK Stavanger. Sportsplanen revideres årlig av sportssjef, og vedtas av styret.

22. Administrative retningslinjer

22.1 Retningslinjer for reisestøtte

Finnes på [klubbens hjemmeside](#)



22.2 Retningslinjer for sponning av lag og grupper

Finnes på [klubbens hjemmeside](#).

23. Retningslinjer for verv i Ishockeyklubben Stavanger

Dette beskriver klubbens forvaltning av ikke-betalte verv i klubben som lagledere, trenere, og andre verv som dagnadsansvarlig i klubben, materialforvalter etc. Hovedlagledere og trenere som har et slikt verv må være medlem av klubben. Som medlem av klubben er man pålagt å følge de til enhver tid gjeldende regler og retningslinjer som Norges Ishockeyforbund, NIHF avd Sørvest, krets og IHKS setter.

19.1 Lagledere og trenere

Lagledere og trenere som ikke er lønnet blir valgt av klubben/foreldregruppe til aktuelt lag for 1 år av gangen. Alle trenere og lagledere skal hvert år stille sin plass til disposisjon for valg. De kan stille til gjenvalg, og det er ingen grense hvor mange ganger man kan bli gjenvalgt. Det er krav til kompetanse på trenere i klubben avhengig av hvilken årsklasse de skal trene. Avvik på kompetansekrav må behandles av styret. Sportssjef skal ha siste bestemmelsesrett i forhold til tildeling av trenerverv.

For lag med betalte trenere skal treneren være med på å velge lagleder. Samspillet mellom trener og lagleder er essensielt for gode prestasjoner og et velfungerende lag, derfor skal treners stemme veie tungt ved valg av lagleder.

Alle hovedlagledere og trenere skal være medlem av IHKS og dermed betale medlemskontingent. Dette gjelder også assistenttrenere, men ikke trenere som er ansatt av klubben.

19.2 Andre verv nedsatt av klubbens styre

Andre verv som for eksempel dagnadsansvarlig og materialforvalter for klubben blir velges av daglig leder i klubben.

19.3 Kvalitet på utført verv

Verv som ikke utføres i henhold til de til enhver tid gjeldende retningslinjer i klubben skal meldes inn til klubbens avviksmeldingssystem. Alle i klubben kan melde inn saker via klubbens avviksmeldingssystem.

19.4 Behandling av avviksmelding

Klubben plikter å behandle alle avviksmeldinger. Tiltak som iverksettes avhenger av avvikets alvorlighetsgrad. Den som melder inn avviket skal alltid få en skriftlig tilbakemelding på behandlingen av avviket.

19.5 Myndighet i forhold til lagledere, trenere og andre med frivillige verv

Styret har mandat til å frita personer fra sine frivillige verv i klubben. Dette kan være der person har brutt klubbens regler eller der styret finner dette formålstjenlig for å bedre situasjonen rundt laget.



Selv om styret har dette mandatet, skal styret ha dokumentert årsaken samt informert vedkommende om situasjonen, hvis noen skal fjernes fra verv.

24. Laglederhåndbok

Laglederhåndboken ligger som eget dokument på [klubbens hjemmeside](#). Laglederhåndboken er ment som en praktisk veileder for lagledere og andre med tilknytning i klubben. Laglederhåndboken revideres årlig, og vedtas av styret.